



L'OBSERVATEUR . . .

Etre observateur d'arbitres est souvent une tâche ingrate et délicate; mais c'est une mission exaltante et passionnante. Comment voulez-vous suivre la progression d'un arbitre sans observation? La promotion d'un arbitre ne peut s'obtenir qu'à la suite d'observations successives, comme la « rétrogradation » aussi. C'est une règle normale. Les observateurs sont souvent redoutés par les arbitres, c'est bien dommage. Une observation ne laisse jamais l'arbitre indifférent.

Voici nos observateurs CDA pour la saison 2016/17



Trois qualités essentielles sont souhaitées chez l'observateur:

Objectivité-Loyauté-Courtoisie.

Essayons d'analyser chacune de ces qualités

Etre **objectif** pour un observateur, c'est avant tout juger ce qu'il voit et non ce qu'il croit avoir vu, ou ce que prétend son voisin de tribune.

Etre **loyal** c'est surtout avoir le courage de parler face à l'arbitre. Tous les reproches consignés dans le rapport de l'observateur doivent être exprimés aux vestiaires. En effet, rien n'est plus désagréable pour un arbitre, que d'y lire les choses passées sous silence lors de l'entrevue d'après match.

La courtoisie elle sera assortie d'un brin de discrétion avec un geste de psychologie. L'observateur doit se souvenir que l'arbitre a sa dignité et qu'il a droit au respect.

L'observateur est aujourd'hui un éducateur qui doit bien entendu évaluer des potentiels mais aussi avoir le souci de faire progresser l'arbitre évalué.

L'Observation, l'évaluation doit être une discussion comprise et acceptée, basée sur l'échange ainsi qu'une synthèse des pistes d'amélioration. Ainsi l'observateur a un rôle de manager d'arbitre désireux de faire progresser celui-ci.



Une observation réussie c'est:

**Une observation écoutée,
Une observation comprise,
Une observation acceptée par
l'arbitre....**

L'observateur est donc un PARTENAIRE capital de notre structure arbitrale. Lui aussi se forme chaque année et essaie de mettre en application les objectifs donnés par les commissions d'arbitrage.

Il a un rôle important de FORMATEUR tout en gardant une objectivité d'évaluation. C'est en résolvant cette équation, pas évidente que ce travailleur de l'ombre remplira pleinement sa mission.

L'observateur est aujourd'hui un EDUCATEUR qui doit bien entendu évaluer des potentiels mais aussi avoir le souci de faire progresser l'arbitre évalué.

L'observateur a un rôle de manager d'arbitre, désireux de faire progresser celui-ci. Aujourd'hui l'observateur apporte plus d'évaluation que de contrôle.

L'observation, l'évaluation doivent être une discussion comprise et acceptée, basée sur l'échange, ainsi qu'une synthèse des pistes d'amélioration.

Il a un rôle oh ! combien précieux de GUIDANCE.

Ainsi il aborde les sujets de fonds :

Intelligence dans la lecture du jeu, la compréhension de la partie, la protection des stratégies.....

L'adaptation de la personnalité de l'arbitre à la rencontre, autorité et autoritarisme, le respect de la bulle sociale

Aborder la technique d'arbitrage par axe, placement et évolution dans le jeu, respect des consignes



Didier SALBER